

LA RETRAITE : UNE AFFAIRE DE JEUNES

La « réforme » aura principalement pour conséquence de faire baisser encore les pensions.

- Le recul de l'âge légal de départ en retraite à 62 ans au lieu de 60 ans
- L'allongement de la durée de cotisation à 42 ans pour une retraite à taux plein.
- Le recul de l'âge minimum auquel un salarié n'ayant pas la totalité de ses annuités pourra partir avec une retraite à taux plein qui passe de 65 à 67 ans.

Comment totaliser l'ensemble des annuités nécessaires ????
alors que :

- 38% des personnes qui atteignent l'âge de la retraite sont encore en activité.
- Les autres sont essentiellement en pré-retraite ou au chômage!!!!!!**

- L'âge d'espérance de vie en bonne santé n'est que de 63 ANS 1/2...



Pour compenser la perte de revenu, il faudra **souscrire individuellement à des assurances privées et des fonds de pension (Retraite par capitalisation)** avec pour conséquence :



- Une perte de pouvoir d'achat sur le salaire pour ceux qui peuvent épargner.
- La perspective d'une retraite misérable pour ceux qui ne le peuvent pas.
- Le risque de voir les sommes investies disparaître ou diminuer considérablement en fonction des aléas du marché financier.

**LA REFORME DES RETRAITES :
CHACUN SA MERDE POUR UNE RETRAITE DE MERDE**

UNE « REFORME » DISCRIMINATOIRE

L'allongement de la cotisation **aggravera les inégalités** et **pénalisera de façon disproportionnée :**

LA RETRAITE A 70 ANS



- **LES FEMMES** car elles atteignent beaucoup plus difficilement que les hommes le seuil exigé. Pour preuve, actuellement avec un départ à 60 ans, **les femmes perçoivent en moyenne 62% de la retraite des hommes en raison d'une carrière discontinue et de salaires inférieurs**

- **LES SALAIRES** des professions pénibles qui ne seront plus en état de travailler au-delà d'un certain âge.

LES SOLUTIONS ALTERNATIVES

L'augmentation de l'espérance de vie n'est pas nouvelle, elle n'a pourtant pas empêché que le temps passé au travail diminue au cours des générations précédentes notamment grâce :

- au partage des gains de productivité
- à une meilleure répartition des richesses

ON PEUT LARGEMENT COMBLER LE DEFICIT DES CAISSES DE RETRAITE AVEC:

L'augmentation des cotisations patronales des grandes entreprises bloquées depuis des années,
la taxation des mouvements financiers et
la récupération des cadeaux fiscaux aux plus riches

**LUTTONS ENSEMBLE POUR DES SALAIRES
ET UNE RETRAITE DECENTES**