



ELECTIONS DU 13 AU 20 OCTOBRE 2011

Vous pensez que tout va bien ?

Vous pensez qu'il ne faut rien changer ?

Surtout ne votez pas SUD Éducation Alsace !

Sinon, jetez un coup d'œil à ce qui suit...

Depuis des années, les contre-réformes libérales de l'éducation se sont succédées, confortées par la passivité et parfois la complicité d'un syndicalisme institutionnel qui s'est contenté de les accompagner en jouant le jeu du « dialogue social ». Or nous savons tous qu'il n'y a plus de dialogue social : cela fait des années que ces contre-réformes sont imposées par le haut, sans concertation.

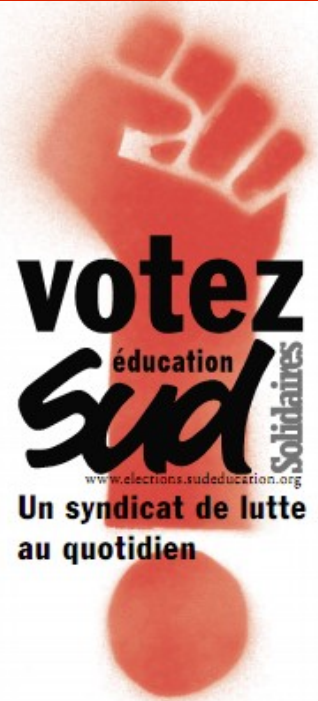
Jouer le jeu de la cogestion, c'est participer à la destruction du service public d'éducation.

A SUD Éducation, nous essayons de construire un autre syndicalisme :

- Un syndicalisme intercatégoriel qui défend tous les salariés de la maternelle à l'université, titulaires comme précaires et revendique l'intégration de tou-te-s les personnels dans un corps unique : à travail égal, salaire égal.
- Un syndicalisme de lutte qui ne propose pas de solution miracle mais soutient l'auto-organisation des salariés et permet l'implication de tou-te-s dans le cadre d'assemblées générales. Nous refusons la création d'une caste de professionnels du syndicalismes éloignés du terrain.
- Un syndicalisme interprofessionnel, au sein de l'union syndical Solidaires, car les travailleurs de tous les secteurs, public et privés, ont fondamentalement les mêmes intérêts.
- Un syndicalisme contre toute discrimination.

Pourquoi voter SUD si je veux que ça change ?

- ➔ Pour exprimer un refus clair et net du massacre du service public et laïc d'éducation et envoyer un signal fort au ministère et au gouvernement.
- ➔ Pour élire des représentant-e-s qui portent la voix des luttes et qui défendent tous les personnels.
- ➔ Pour permettre l'existence et le développement du syndicalisme de lutte et de transformation sociale, donner du poids à une orientation et des pratiques syndicales alternatives.
- ➔ Pour refuser la transformation managériale de la gestion des personnels, l'arbitraire et les pressions hiérarchiques, la mise au pas des personnels, la répression des résistances.
- ➔ Pour porter l'exigence d'une autre école, une autre société. SUD Éducation lutte pour le droit à l'école pour tou-te-s, pour une école publique, gratuite, laïque et émancipatrice dans une société solidaire, démocratique et égalitaire.



Élections à la Commission Administrative Paritaire Académique des conseillers d'orientation-psychologues et directeurs de CIO

Les élections d'octobre 2011 permettront de désigner les représentants des personnels qui siègeront face à l'administration pour 4 ans dans les instances départementales, académiques et nationales.

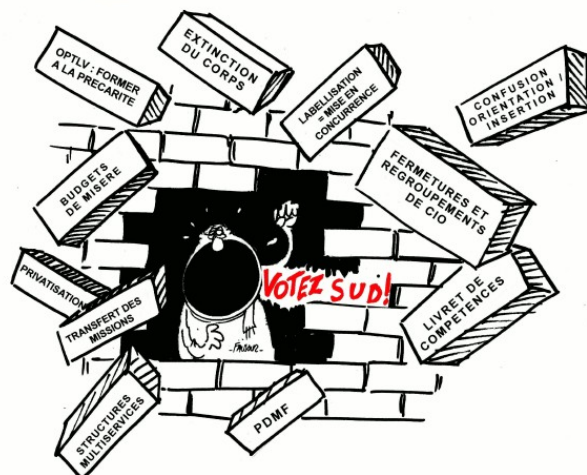
En commission paritaire, notre présence doit permettre la transparence dans l'application des règles concernant par exemple le mouvement des personnels, les déroulements de carrière, l'attribution des stages et des congés de formation. Le rôle des élus est de défendre les personnels face à la hiérarchie.

Contre le démantèlement du service public d'orientation de l'éducation nationale

Depuis les dernières élections professionnelles, la situation du service public de l'orientation de l'éducation nationale s'est nettement dégradée.

La loi OFPTLV (Orientation et Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie) de novembre 2009 et ses décrets d'application (la labellisation « orientation pour tous ») mettent en place un grand service d'orientation prétendument public qui entérine la confusion entre orientation et insertion.

UN SERVICE PUBLIC A L'AGONIE



- **Conseillers d'orientation psychologue, un corps en extinction:** baisse continue des recrutements (remplacement d'un seul départ en retraite sur 6 depuis 2003 et augmentation de la précarisation (15 à 20% des personnels).
 - **Fermeture et regroupement de CIO:** à ce jour 1 CIO sur 10 rayé de la carte sous l'effet conjoint du désengagement des conseils généraux et de l'état, avec suppression de postes administratifs et gel de postes de directeurs.
Dans l'Académie de STRASBOURG, en un an, un CIO a fermé (STRASBOURG Nord), un autre a déménagé, ce qui correspond peu ou prou à une fermeture (WISSEMBOURG). On peut craindre à d'autres fermetures avec la labellisation par territoire.
Vision réductrice de l'orientation : plateforme dématérialisée, PDMF et Webclasseur....
 - **Labellisation:** un dispositif qui nie les spécificités des problématiques de l'orientation selon la situation de chacun (scolaire, salarié, demandeur d'emploi...).
- Un dispositif qui permettra la sortie des CIO de l'éducation nationale et leur dilution au sein de structures multiservices

SUD EDUCATION REVENDIQUE:

- ➔ **Maintien du service public d'orientation dans l'Éducation Nationale et du réseau actuel de CIO sur tout le territoire**
- ➔ **Des moyens à la hauteur des besoins :** reprise des recrutements de COP (un COP pour 500 élèves du second degré), titularisation sans condition des COP contractuels, des personnels administratifs et des documentalistes en nombre suffisant, des budgets de fonctionnement et des locaux décents pour les CIO
- ➔ **Abrogation de la loi OFPTLV et du décret de labellisation :** refus des labellisations à un niveau local entraînant des concurrences entre services.